MERCY CORPS

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
ONEM
VILLE DE TSHIKAPA
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DU KASAÏ

OFFRE D'EMPLOI INTERNE/EXTERNE N°: 041 /OE/MC-DRC/2026

Titre du poste	**Assistants.es Santé Nutrition**
Lieu de Prestation	**Katalayi/mukanga - Zone de santé de Ndjoko Punda/Kasaï**
Statut du Poste	**Temps plein, temporaire, CDD 6 mois**
Niveau Salaire /Categorie	**Catégorie I (selon notre grille nationale des salaires)**
Eligible à la délocalisation	**Non**
Niveau de Risque Safeguarding	☒Niveau 3 ☐Niveau 2 ☐ Niveau 1 (Niveau 3 : contact fréquent avec les participants, contact direct avec les enfants, accès à des données sensibles et/ou haut niveau de responsabilité. Niveau 2 : Un certain contact avec les participants ; contact non direct non planifié avec des enfants. Niveau 1 : Susceptible de ne pas avoir de contact avec les participants ou les données sensibles)
Besoin	**2**
Date de l'offre	**17 avril 2026**
Date de clôture	**24 avril 2026 à 16H00**

- ***LES CANDIDATURES FEMININES SONT FORTEMENT ENCOURAGEES***
- ***LA GROSSESSE N'EST PAS UN CRITERE D'EXCLUSION DANS NOTRE PROCESSUS DE RECRUTEMENT***
- ***LE CONGE DE MATERNITE EST DE 18 SEMAINES ET PAYE A 100%***
- ***DES CONDITIONS DE VOYAGE SUR TERRAIN FAVORABLES AUX FEMMES AYANT DES BEBES***

Les candidatures doivent être accompagnées du CV de 3 pages au maximum, de la Lettre de Motivation, des diplômes obtenus, des attestations de service rendu et de la carte ONEM pour les sans-emplois. Les attestations de service fournies dans votre dossier seront vérifiées, scrupuleusement, et toute fausse information y relative entraînera un rejet immédiat de votre candidature.

COMMENT POSTULER

Déposer directement votre dossier de candidature sous pli fermé au bureau de Mercy Corps Tshikapa, ou de Mercy Corps Ndjoko Punda, ou au bureau de Mercy Corps Kalonda Ouest en complétant la fiche de dépôt.

A PROPOS DE MERCY CORPS

Mercy Corps est une organisation mondiale de premier plan, animée par la conviction qu'un monde meilleur est possible. Dans les situations de catastrophe, dans les difficultés, dans plus de 40 pays à travers le monde, nous nous associons pour apporter des solutions audacieuses en action – aider les gens à triompher de l'adversité et à bâtir des communautés plus fortes de l'intérieur aujourd'hui et pour l'avenir.

Mercy Corps est opérationnelle en République Démocratique du Congo (RDC) depuis août 2007 avec un effectif actuel d'environ 300 employés nationaux et expatriés.

En tant qu'ONG de premier plan en RDC travaillant avec plus de 40 partenaires en 2024, nous avons atteint près de 2,12 millions de personnes par nos activités clés au Nord-Kivu, au Sud-Kivu et du Kasaï avec des programmes intégrés garantissant un accès équitable à des services améliorés d'eau, d'assainissement et d'hygiène (WASH) dans des contextes humanitaires et de développement ; le développement économique et des moyens de subsistance afin de renforcer la sécurité alimentaire et la résilience ; ainsi que le renforcement des capacités institutionnelles et la cohésion sociale afin de favoriser la paix et la bonne gouvernance.

Mercy Corps RDC met en place des programmes ambitieux visant à renforcer les personnes les plus vulnérables afin de leur donner des moyens de surmonter les difficultés et de renforcer leur résilience face à l'une des crises humanitaires les plus importantes au monde.



FONCTIONS ESSENTIELLES DU POSTE

Aligné sur la vision, la mission et les valeurs fondamentales de Mercy Corps,Le/la Nutrition Assistant assistera l'Officier Nutrition dans la mise en œuvre directe de toutes les activités de nutrition de la mère, du nourrisson et du jeune enfant (MIYCN) à travers différentes approches (NAC, Care groupe, Couple pair positif, graduation, TTC, Esace de onfiance...) en vue d'améliorer l'utilisation des aliments de qualité par les personnes vulnérables dans la zone de santé d'affectation. Il/Elle assurera la formation de Mamans Leaders et supervisera les formations en cascade de ces dernières auprès de femmes de voisinage sur les thèmes des Nutritions et hygiène dans le but d'améliorer l'utilisation des aliments de qualité dans les ménages de participants. Il/Elle assurera la formation de RECO/CDESA, membres de CAC, des couples modèles sur les mêmes thèmes. Il/Elle est le responsable de la mise en œuvre des activités de Nutrition dans les aires de santé des Zones de santé de Kalonda Ouest ou Ndjoko Mpunda.

Le/la Nutrition Assistant doit avoir de l'expérience dans la supervision des activités de nutrition et santé communautaire, de changement de comportement social (SBC) visant à améliorer la sécurité alimentaire et nutritionnelle de communautés ; Et doit avoir une connaissance approfondie sur les approches de la Nutrition à Assise communautaire et de Communication pour le changement de comportement social. En collaboration avec l'officier Nutrition, le/la Nutrition Assistant sera responsable de facilitation et organisation des formations des RECO, CODESA, Mamans Leaders, couples modèles et autres personnels de la Zone de Santé en collaboration avec le ministère de la Santé. l'objectif 2 se concentre sur les déterminants individuels, sociaux et structurels de la malnutrition, offrant un ensemble multisectoriel d'activités ciblées, sensibles à la nutrition et des liens appropriés avec les interventions spécifiques à la nutrition.

Gestion du programme

- Veiller à ce que les activités soient focalisées sur les groupes cibles, basées sur la communauté, et sur les valeurs de l'organisation ;
- Faciliter l'approche de renforcement de capacités à travers les formations et les orientations continues des groupes des soins et les couples pairs positifs sous sa responsabilité et des groupes communautaires pour un développement holistique ;
- Accompagner les officiers dans la mise en place les structures de care groupes de Mamans leaders et Papas leaders dans les aires santé ciblées
- Permettre et faciliter les relations et le réseautage entre les diffèrent groupes et entre les partenaires locaux dans la zone de supervision (les acteurs locaux peuvent être les groupes les champs écoles paysanne(CEP), les Care Group (CG), Couple Pairs Positif (PPC), Espace de confiance/Safe Space etc) ;
- Soutenir les activités de nutrition de la mère, du nourrisson et du jeune enfant dans tous les villages des Aires de santé retenues dans le projet GAINS à travers les différents cares groups/Groupes de soins.
- Appuyer l'Officier Nutrition à développer les termes de référence, les budgets, les éléments de suivi et les rapports des activités MIYCN
- Collaborer étroitement avec les équipes de commodité et de l'approche graduation pour s'assurer de la distribution des aliments aux ménages ciblés et suivre leur utilisation dans les ménages.
- Assurer la qualité de formations en cascades dans l'approche Care group (Assistant Nutrition-Mamans Leaders – Femmes de voisinages
- Renforcer les capacités des membres de communautés sur les approches mises en œuvre, en matière de nutrition de la mère-enfant et de l'hygiène.
- Renforcer la qualité des activités de CAC, RECO et Care Group afin de permettre une adoption adéquate des meilleurs pratiques en nutrition de la mère, nourrisson, de l'enfant et de jeunes.
- S'assurer que les participants sont efficacement ciblés selon les critères de vulnérabilité établis.
- Participer aux activités de renforcement des capacités des participants ciblés par les activités de de nutrition, WASH et Changement Social et Comportemental.
- Entretenir les relations avec les autorités villageoises, les membres des institutions villageoises dans chaque village pour la coordination, le suivi et l'évaluation des activités ;
- Organiser des sessions participatives d'enseignements aux membres des Care Group et ceci une fois le mois conformément aux plans de leçon et aux indications des matériels didactiques fournis ;
- Organiser des démonstrations culinaires types en faveur des Mama Leaders de chaque Care Group, des visites à domicile ciblés aux participants à problèmes particuliers annoncés par les Mamans Leaders.
- Modeler/façonner les comportements nutritionnel, hygiénique des Maman Leader pour qu'elles puissent pratiquer dans leur propre ménage ce qu'elles enseignent aux autres ;
- Présenter un plan de travail hebdomadaire et/ou mensuel extrait du plan de travail mensuel des activités des Care Group ainsi que celles des couples pairs positifs et produire des rapports y afférant dans les délais précis ;



- Produire des rapports écrits sur les activités de Nutrition en capturant les impacts des activités et partager avec le chef d'Equipe.

Suivi, évaluation et apprentissage

- Fournir à l'officier Nutrition et au Chef d'équipe le planning d'activités Nutrition et Changement Social et Comportemental hebdomadaire et mensuel ;
- Contribuer au partage des connaissances, aux enseignements tirés et à la documentation des meilleures pratiques afin de mieux comprendre les résultats et l'impact des programmes par rapport aux résultats souhaités.
- Assurer le suivi, la documentation correcte et le rapportage de toute activité effectuée dans le domaine de la nutrition et SBC auprès de communautés (liste des membres du Care Group, des Maman Leader et des Papa Leaders du rayon d'action, présence des ML/PL aux enseignements, liste de distribution, cahier de visites, plan de travail, hebdomadaire, rapport hebdomadaire, etc.) ;
- Contribuer à la rédaction des rapports trimestriels et annuels de la composante Santé ;
- Contribuer au classement et l'archivage des documents techniques, administratifs, et financiers de terrain.
- Assurer la collecte des données de Suivi-Evaluation pour l'intégration dans la base de données et participer à la conduite des évaluations, évaluation à mi-parcours, évaluation finale et toutes autres enquêtes organisées par le projet
- Documenter les leçons apprises et les histoires à succès durant la vie du projet pour affiner la façon de faire ;
- Gestion des ressources, des opérations et de la conformité.

Responsabilité de supervision : Aucune

- Supervise directement : Les structures communautaires impliquées dans la Nutrition
- Superviseur direct: Team Leader Sante-Nutrition et Wash
- Travaille directement avec : L'équipes Suivi-Evaluation, l'équipe genre, jeunesse et de l'inclusion sociale, membres de l'équipe de Graduation, Commodité, Gouvernance, enfin de renforcer le processus de l'engagement Communautaire.

Responsabilité en matière de protection

- Apprend activement sur la protection et l'intègre dans son travail, y compris la protection des risques et les mesures d'atténuation liées à son domaine de travail.
- Pratique les valeurs de Mercy Corps, y compris le respect de la dignité et du bien-être des participants et des autres membres de l'équipe.
- Encourage l'ouverture et la communication au sein de son équipe ; encourage les membres de l'équipe à soumettre des rapports s'ils ont des préoccupations en utilisant les mécanismes de signalement, par exemple la ligne d'assistance téléphonique pour l'intégrité et d'autres options.

Responsabilisation envers les participants et les intervenants

Les membres de l'équipe Mercy Corps doivent soutenir tous les efforts de responsabilisation, en particulier envers les participants à nos programmes, les partenaires communautaires, les autres parties prenantes et les normes internationales guidant le travail de secours et de développement international. Nous nous engageons à impliquer activement les communautés en tant que partenaires égaux dans la conception, le suivi et l'évaluation de nos projets de terrain.

Connaissances et expériences

- Diplôme Universitaire ou Institut supérieur agrée en RDC en Nutrition, Sciences Infirmières, Santé Publique ou un diplôme similaire avec expérience avérée dans le suivi des activités de Nutrition et SBC (Communication pour le changement social)
- Minimum une année de travail avec les ONGs de développement;
- Minimum une année d'expérience sur le terrain dans la supervision/suivi des activités de nutrition, et de changement de comportement social.
- Connaissances des Approches Nutrition à Assise communautaires (NAC), fait mois un agent de changement et Care Groups
- Savoir conduire une moto et disposer d'un permis de conduire à jour, vivement souhaite.
- Compétences en matière de renforcement des capacités, y compris une expérience des approches efficaces d'éducation des adultes.
- Compétences en matière de communication pour le changement de comportement social, de communication verbale et écrite, de multitâche, d'organisation et de priorisation.
- Originaire des zones d'intervention du programme et maitrise de langue locale (surtout le Tshiluba) est obligatoire.
- Connaissances en informatique surtout des logiciels MS Office (i.e. Word, Excel et Powerpoint)
- Capacité à travailler efficacement avec une équipe ethniquement diverse dans un environnement sensible.

Apprentissage continu

À l'appui de notre conviction que les organisations apprenantes sont plus efficaces, efficientes et pertinentes pour les communautés que nous servons, nous donnons à tous les membres de l'équipe les moyens de consacrer 5 %

de leur temps à des activités d'apprentissage qui favorisent leur croissance et leur développement personnels et/ou professionnels

Equipe de l'engagement et de l'efficacité

La réalisation de notre mission commence par la façon dont nous construisons notre équipe et collaborons. En réunissant des personnes ayant des expériences, des antécédents et des perspectives variés, nous renforçons notre capacité à résoudre des défis complexes et à stimuler l'innovation. Nous favorisons une culture de confiance et de respect, où chaque membre de l'équipe est valorisé pour ses contributions, habilité à atteindre son plein potentiel et motivé à donner le meilleur de lui-même.
Nous reconnaissons que la constitution d'une équipe solide et efficace est un processus continu, et nous restons déterminés à apprendre, à nous améliorer et à grandir ensemble.

Égalité des chances en matière d'emploi

Mercy Corps est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances qui s'engage à offrir des opportunités d'emploi égales à tous ses employés et candidats qualifiés, sans distinction de race, de couleur, de sexe, d'orientation sexuelle, de religion ou de croyance, d'origine nationale, d'âge, de handicap, de l'état matrimoniale, de statut d'ancien combattant ou de toute autre groupe protégé par la législation en vigueur.

Protection et éthique

Mercy Corps s'engage à veiller à ce que toutes les personnes avec lesquelles nous entrons en contact dans le cadre de notre travail, qu'il s'agisse de membres de l'équipe, de membres de la communauté, de participants au programme ou d'autres, soient traitées avec respect et dignité. Nous nous engageons à respecter les principes fondamentaux en matière de prévention de l'exploitation et des abus sexuels énoncés par le Secrétaire général de l'ONU et l'IASC **et avons signé le Programme interagences de divulgation des fautes professionnelles.** Nous ne tolérerons pas la maltraitance des enfants, l'exploitation sexuelle, les abus ou le harcèlement par ou des membres de notre équipe. Dans le cadre de notre engagement en faveur d'un environnement de travail sûr et inclusif, les membres de l'équipe doivent se comporter de manière professionnelle, respecter les lois et coutumes locales et adhérer aux politiques et aux valeurs du Code de conduite de Mercy Corps à tout moment. Les membres de l'équipe sont tenus de suivre des cours d'apprentissage en ligne obligatoires sur le Code de conduite au moment de leur embauche et sur une base annuelle.

En tant que candidat, si vous êtes témoin ou victime d'une forme quelconque d'inconduite sexuelle au cours du processus de recrutement, veuillez le signaler à la ligne d'assistance téléphonique pour l'intégrité de Mercy Corps (integrityhotline@mercycorps.org). **Cette adresse email, dédiée exclusivement pour les plaintes, n'est PAS destinée à recevoir des candidatures, les candidatures envoyées à cet email ne seront PAS traitées.**

NB :

- ✓ **MERCY CORPS RDC NE DEMANDE PAS DE FRAIS A UNE QUELCONQUE ETAPE DE SES PROCESSUS DE RECRUTEMENT DU DEBUT A LA FIN (CANDIDATURE, TRAITEMENT, TEST, ENTRETIEN, SELECTION, ETC.)**
- ✓ **TOUT LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT EST GRATUIT ET COMPETITIF.**
- ✓ **TOUT CANDIDAT QUI CONTACTERA PAR TELEPHONE, E-MAIL OU AUTRE MOYEN, UN STAFF MERCY CORPS RDC (DES RESSOURCES HUMAINES OU D'UN AUTRE DEPARTEMENT) POUR INFLUENCER LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT, VERRA SA CANDIDATURE ETRE ELIMINEE ;**
- ✓ **SEULS LES CANDIDATS SELECTIONNES SERONT APPELES POUR LE TEST ;**
- ✓ **LE TEST ET ENTRETIENS SE PASSERONT AUX BUREAUX MERCY CORPS KASAÏ**

Pour toute plainte, conseils en toute confiance, veuillez contacter les Ressources humaines ou signaler gratuitement au numéro vert : +243821190013.
Cette invitation ne constitue nullement un engagement de la part de Mercy Corps. L'Organisation se réserve le droit de rejeter une partie ou l'ensemble des candidatures reçues si aucune ne répond à son attente.

Fait à Tshikapa, le 17 avril 2026

LES RESSOURCES HUMAINES

Mercy Corps, RDC

MERCY CORPS 2007 REP. DEM. CONGO

DEMOCRATIQUE DU CONG.
NATIONAL DE L'EMPLOI
«ONEM» (VISA)
VISE PAR NOUS SHANGU Laurent
FONCTION D.P. KASAI
LOCALITE TSHIKAPA
SOUS LE N° 24/5/2026
SIGNATURE 17/4/2026